

டாயிந்து

பத்திரிகையாகப் பதிவு செய்யப்பட்டுள்ளது



ஆரம்பம் 1984

மலர் 41

இதழ் 05

2025 ஆடி மாதப் பதிப்பு

அமெரிக்க வர்த்தகப் போரில் இலங்கையின் உழைக்கும் பெண்கள் பலியிடப்படுவார்களா?



2025 ஆம் ஆண்டு ஆடி மாதம் 17ஆந் திகதியன்று, தொழிலாளர் அமைச்சர் டாக்டர் அனில் ஜயந்த அ அவர்கள், ஆடைகள் உட்பட 1,161 தயாரிப்புகளுக்கு 0 வீத வரி விதிப்பதற்கு, அமெரிக்க வணிகத் துறையுடன் அரசாங்கம் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி வருவதாக அறிவித்தார். இந்த ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் அறிவிக்கப்பட்ட 40வீத வரி காரணமாக, இலங்கையின் ஆடைகள் அமெரிக்காவில் விலை உயர்ந்து வருகின்றமையினூடாக, இது சர்வதேச ஆடை தரங்கள் மற்றும் ஆடை உற்பத்தி நிறுவனங்களுக்கான ஆர்டர்களுக்கும் வருவாயையும் குறைக்க வாய்ப்புள்ளது.

இந்த வரிகளை விதிப்பது ஜனாதிபதி டிரம்ப் தொடங்கிய வர்த்தகப் போரின் ஒரு பகுதியாகும். கட்டணங்கள் அமல்படுத்தப்படுவதற்கு முன்பு 90 நாள் இடைநிறுத்தத்தை அனுமதிக்க ஏப்ரல் மாதத்தில் முடிவு செய்யப்பட்டது. இது ஜூலை 9 ஆம் திகதியன்று காலாவதியானது. இலங்கை தொழிலாளர்கள் தங்கள் தொழிலாளர் உரிமைகளைக் குறைக்கும் சுமையிலிருந்து விடுபட்டு, கட்டணங்கள் முற்றிலுமாக நீக்கப்படும் என்ற நம்பிக்கை இப்போது உருவாகியுள்ளது.

2ஆம் பக்கம் பார்க்க...

உள்ளே!

பக்கம் 03 - காதல் நிறைந்த வாழ்க்கை

பக்கம் 04 - அமெரிக்க வர்த்தகப் போரில் இலங்கையின் உழைக்கும் பெண்கள் பலியிடப்படுவார்களா?

பக்கம் 05-06 - எமது பணி

பக்கம் 07-08 - தேசிய மற்றும் சர்வதேச பணி

பக்கம் 09 - எமது உரிமைகள்

பக்கம் 10 - எமது சிந்தனை

பக்கம் 11 - கவிதை பக்கம், வெளிநாட்டு செய்திகள்

சுதந்திர வர்த்தக வலயத்தின் புராதன பத்திரிகை

வியர்வைத்துளி கூட்டமைப்பு

221, வெலபட வீதி, கட்டுநாயக்க.

தொ.பே: 011 4 851 383

மின்னஞ்சல்: dabindu.infoco@gmail.com

முகநூல்: dabindu collective sri lanka:

முன்னறிவிப்பின்றி மூடப்படும் நிறுவனங்களால் நெருக்கடியை எதிர்கொள்ளும் ஊழியர்கள்

அண்மையில் எந்தவொரு அறிவிப்பின்றி, மூடப்பட்ட NEXT நிறுவனத்தின் செயலானது, தொழிலாளர்களுக்கு அவர்களின் தொழிற்பாதுகாப்பைக் குறித்த கவனத்தை மீண்டும் எழுப்பியுள்ளது. ஒரு பெரிய நிறுவனத்தை கையகப்படுத்தும் இந்த சட்டவிரோத செயல்முறையானது, தொழிற்சங்கங்களுக்கு குழப்பமான சூழ்நிலையை உருவாக்கியுள்ளது. ஒரு நாட்டில் முதலீடு செய்து இப்படி வெளியேறுவது சாத்தியமா? முதலீட்டு ஊக்கத் தொகைகளிலிருந்து எழும் இத்தகைய நெகிழ்வான நிலைமைகள் காரணமாக, தொழிலாளர்கள் இன்னும் அதிகமான தொழில்சார் அபாயங்களைக் கருத்தில் கொள்ள வேண்டிய கட்டாயத்தில் உள்ளனர். முதலாளிகள் தொடர்ந்து சட்டத்திலிருந்து தப்பிக்க வாய்ப்புகளை உருவாக்குவதால், தொழிலாளர்கள் தான் அதன் பலியாகிறார்கள். குடும்பம் மற்றும் சமூக வாழ்க்கையை அர்ப்பணித்து நீண்ட நேரம் வேலை செய்வதன் மூலம் வழங்கப்படும் சேவையை புறித்து பாராட்டுவதற்கான எந்தவொரு நடவடிக்கையும் முதலாளிகள் மேற்கொள்வதில்லை. டிரில்லியன் கணக்கான இலாபம் ஈட்ட உதவிய தொழிலாளியின் எதிர்காலம் தொடர்பாக அவர்களுக்கு எந்த மதிப்பும் இல்லை. எந்தவொரு உணவிற்கும் ஈடாக நிறுவனம் வழங்கும் சுத்தமான மற்றும் கீழ்ப்படிதலுள்ள சேவையை அவர்கள் மதிப்பதில்லை. உச்ச உற்பத்தி காலங்களில் மேலதிக நேரம் வேலை செய்ய வேண்டியிருப்பதாலும், இரவு வேலையுடன் வெகுமதியைப் (போனஸ்) பெறுவதாலும், அவ்வாறு இல்லாத காலங்களில் அடிப்படை சம்பளத்தை மட்டுமே வைத்து வாழ்க்கையை கொண்ட செல்கின்றமையினாலும், அவர்கள் கடன், வட்டி மற்றும் வரிகளுக்கு ஆளாகியுள்ளனர்.

முதலாளிக்கு எதிர்காலம் இருப்பது போல, தொழிலாளிக்கும் பூர்த்தி செய்யப்படவேண்டிய ஒரு பங்கு உண்டு. அவர்களை நேரடியாகவும் மறைமுகமாகவும் சார்ந்திருக்கும் பகுதிகள் உள்ளன. அவற்றின் பின்னால், பொருளாதார நெருக்கடிகள், சட்ட சீர்திருத்தங்கள் மற்றும் அமெரிக்க வரி பிரச்சினை ஆகியவை, அபாயங்களை மேலும் தீவிரப்படுத்துகின்றன. தனது தயாரிப்புகளிலிருந்து இலாபம் ஈட்டும் முதலாளியும், தனது வாக்குகள் மூலம் அதிகாரத்தை ஒருங்கிணைக்கும் ஆட்சியாளரும், தொழிலாளியை வளர்ச்சியில் ஒரு இணைப்பாக மட்டுமே பார்க்கிறார்கள். அவர்கள் எப்போதும் தொடர்புடைய வசதிகள், சேவைகள் மற்றும் நிபந்தனைகளை வழங்கும் பொறுப்பிலிருந்து தங்களை விடுவித்துக் கொள்ள முயற்சிக்கிறார்கள். சர்வதேச மரபுகளால் சுட்டிக்காட்டப்பட்ட உரிமைகள், தொழிற்சாலைகளை மூடும் ஒரு செயல்முறையாக ஆட்சியாளரால் மேலும் கருதப்படுகின்றன. அவர்கள் சேவை, நல்லது அல்லது கெட்டது, தங்கள் பொறுப்பாக மட்டுமே கருதுகிறார்கள். அவர்கள் முத்தரப்பு தொடர்பில் பார்க்கவில்லை. தொழிலாளர் சக்தி மற்றும் தொழிற்சங்க அதிகாரத்திற்கு அப்பாற்பட்ட முதலாளிகளால் அதிகாரத்தைப் பயன்படுத்துவது தொழிலாளர் உரிமைகளை மேலும் குறைமதிப்பிற்கு உட்படுத்தும் முயற்சியாகும். தொழிலாளர் தரப்பின் பிரதிநிதிகளாக, அந்த முயற்சியை தோற்கடிப்பதை பொறுப்பேற்க வேண்டியது எமது கடமையாகும்.

1ஆம் பக்கத் அமெரிக்க வர்த்தகப் போரில்...

வரிவிதிப்பானது, தொழிலாளர்களை எவ்வாறு பாதிக்கின்றது? மற்றும் அது உங்களுக்கு ஏன் முக்கியமானது? தெற்காசிய ஆடைத் தொழில்களின் அனுபவத்தைக் கருத்திற் கொண்டு, பிராண்டுகள் இந்த வரிவிதிப்புகளை இலங்கை ஆடை நிறுவனங்களுக்கு இலாபத்தைத் தக்க வைத்துக் கொள்ள அனுப்பலாம், இது செலவுக் குறைப்பு நடவடிக்கைகளைத் தூண்டும். 90 நாள் கட்டண இடைவேளையின் போது, ஆடை உற்பத்தியாளர்கள் தங்கள் வணிகங்களில் வரிவிதிப்புகளின் தாக்கத்தைச் சமாளிக்க தணிப்பு உத்திகளைக் கடைப்பிடித்து வருகின்றனர். இந்த உத்திகளில் பல தங்கள் பணியாளர்களை மையமாகக் கொண்டுள்ளன.

ஏப்ரல் மாதம் முதல், பல தொழிலாளர்கள் மேலதிக நேர வேலையில் குறைப்பு இருப்பதாகப் புகாரளித்துள்ளனர், இது அவர்களின் வருமானத்தைக் குறைத்துள்ளது. கட்டுநாயக்க மற்றும் பியகமவில் உள்ள பல தொழிலாளர்கள் தங்களது குறையப்பெற்ற ஊதியத்தை ஈடுவதற்காக பகுதிநேர வேலைகள் மற்றும் மேன் பவர் வேலைகளில் ஈடுபடுகின்றனர். வடக்கில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு தங்களது வலயங்களில் காணப்படும் குறைந்தளவு வேலைவாய்ப்புகள் காரணமாக, அவர்கள் விவசாயம் அல்லது சிறு வணிகங்கள் மற்றும் கடைகளில் முறைசாரா தொழில்களில் ஈடுபடுகின்றமை குறித்து கடந்த ஏப்ரல் மாதம் காணக்கிடைத்தது. இது வேலை உறுதியற்ற தன்மைக்கு மத்தியில் வேலையின்மையை பிரதிபலிக்கிறது.

தொழிற்சாலைகளைக் குறைப்பதற்கான முயற்சிகள் ஏற்கனவே ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளன. பெரிய அளவிலான தொழிற்சாலைகள் உற்பத்தி வரிசைகளின் எண்ணிக்கையைக் குறைத்து, ஒரு வரிசைக்கு ஊழியர்களின் எண்ணிக்கையை அதிகரித்து, இலக்குகளை இரட்டிப்பாக்கி வருவதாக கட்டுநாயக்க தொழிலாளர்கள் குறிப்பிட்டனர். தொழிலாளர்கள் தாங்க முடியாத இலக்குகளை அனுபவிக்க முடியாது. புதிய ஊழியர்களுக்கு அந்த இலக்குகளை அடைவதற்கு கடினமாக உள்ளது, மேலும் பலர் தங்கள் வேலையை விட்டு வெளியேறுகிறார்கள் அல்லது அதிக விடுமுறை எடுக்கிறார்கள். வெளியேறும் ஊழியர்களின் வெற்றிடங்களை நிரப்பாமல் தொழிற்சாலைகள் இதைப் பயன்படுத்திக் கொள்கின்றன.

ஊழியர்கள் மன அழுத்தத்தில் உள்ளனர், பணிநீக்கம் செய்யப்படுவார்கள் என்ற அச்சத்தில் உள்ளனர். அவர்களின் பணி, இலக்குகள் மற்றும் தவறுகள் ஆராயப்படுகின்றன. சிறிய மீறல்களுக்கு கூட எச்சரிக்கை கடிதங்கள் கிடைத்துள்ளதாகவும், முன்று கடிதங்களுக்குப் பிறகு விசாரணைகள் நடத்தப்படுவதாகவும் பல ஊழியர்கள் தெரிவித்தனர். மேற்பார்வையாளர்கள் மற்றும் மேலாளர்கள் பணிநீக்கத்திற்கான அடித்தளத்தை அமைக்க சிறிய தவறுகளைத் தேடுவதால், அவர்கள் பணிநீக்கம் செய்யப்படலாம் என்ற அச்சம் ஊழியர்களிடையே உள்ளது.

4ஆம் பக்கம் பார்க்க...

காதல் நிறைந்த வாழ்க்கை

ஒரு பெண்ணின் வாழ்க்கை என்பது, பல்வேறு உணர்ச்சிகள், பொறுப்புகள், பொறுமை மற்றும் அடக்கமான சாதனைகள் கொண்ட கதாபாத்திரங்களின் அற்புதமான வலைப்பின்னலாகும். உங்களுக்குத் தெரியுமா? பெண்களின் இதயங்கள் மிகவும் தைரியமானவை. இதற்கெல்லாம் அடிப்படை ஆதாரமாக அன்பு காணப்படுகின்றது. இந்த காதல் திருமணம் வரை செல்லும் காதல் மட்டுமல்ல. உண்மையில், ஒரு பெண்ணுக்கு இடையே ஒரு அற்புதமான பிணைப்பு உள்ளது, அவள் தனக்குக் கொடுக்கப்பட்ட அன்பைப் பாதுகாக்கிறாள், அந்த அன்பை மற்றவர்களுடன் பகிர்ந்து கொள்கிறாள், சில சமயங்களில் காதலுக்காக தன்னையே மறந்து விடுகிறாள்.

1. ஒரு பெண்ணின் வாழ்க்கையின் அடித்தளம் - காதல்

அவளுடைய குழந்தைப் பருவத்தில், அவள் தன் தாய் மற்றும் தந்தையின் பாதுகாப்பின் கீழ் அன்பைப் பெறுகிறாள், படிப்படியாக அன்பைப் பெற வெவ்வேறு பாத்திரங்களை சித்தரிக்கிறாள். சில நேரங்களில் அவள் ஒரு சகோதரியாகவும், சில சமயங்களில் மனைவி, தாய், தோழி மற்றும் காதலியாகவும் வெவ்வேறு பாத்திரங்களில் சித்தரிக்கிறாள். ஒரு நபர், பாலினத்தைப் பொருட்படுத்தாமல், தனது தாயின் வயிற்றில் கருத்தரிக்கப்பட்ட நாளிலிருந்து தனக்குக் கொடுக்கப்படும் அன்பை மதிக்கக் கற்றுக்கொள்கிறார். அப்போதிருந்து, குழந்தைகள் சமூகமயமாக்கல் செயல்பாட்டில் பல்வேறு சந்திப்புகள் மூலம் அன்பைத் தேடுகிறார்கள். காதல் மரியாதையைக் கற்றுக்கொள்கிறது. ஒரு பெண்ணின் முதல் காதலன் அவளுடைய தந்தை. உளவியல் ரீதியாக பார்க்கும் பொழுது, ஒரு பெண் தன் தந்தை தன் தாய்க்கு அளிக்கும் அன்பை விட, தன் தாய்க்கு அளிக்கும் பாதுகாப்பை விட அதிகமான அன்பை தன் தந்தையிடம் எதிர்பார்க்கிறாள். அன்றிலிருந்து, அவள் காதலுக்காகப் போட்டியிடுகிறாள். ஆனால் வாழ்க்கையில் அவள் சந்திக்கும் காதல் கதைகள், கவிதைகளைப் போல எளிமையானவை அல்ல. இது சிக்கலானது, சவால்கள் மற்றும் அர்ப்பணிப்புகள் நிறைந்தது. ஆனால் ஒரு பெண் அன்பைப் புற்றிக் கொள்கிறாள் - அவளுடைய இதயம் உடைந்தாலும், அவள் மீண்டும் கட்டியெழுப்புகிறாள், குணப்படுத்துகிறாள், இன்னும் அன்பின் நம்பிக்கையால் நிறைந்திருக்கிறாள்.

2. கண்ணுக்குத் தெரியாத அன்பு - பணிவான சேவை

அவள் தன் குடும்பத்தின் பலம் ஆவாள். தன் குடும்ப உறுப்பினர்களை வளர்க்கவும், அவர்களின் தேவைகளைப் பூர்த்தி செய்யவும், மன மற்றும் சில நேரங்களில் உடல் நோய்களைக் குணப்படுத்தவும் அவளால் முடியும். அதன்படி, ஒரு பெண் அன்பின் அடக்கமான உருவங்களை சித்தரிக்கிறாள்.

3. அன்பும் வலியும்

காதல் மகிழ்ச்சியைத் தருகிறது. ஆனால் சில நேரங்களில் அது வலி. பல பெண்கள் அன்பின் மூலம் தவறான, உடைந்த, ஏமாற்றும் அல்லது நச்சு உறவுகளை எதிர்கொள்கின்றனர். சமூகம் கூறுகிறது, ஐவிலகிச் செல்லாதே, குடும்பத்திற்காக பொறுமையாக இரு. ஆனால் இன்று, பெண்கள் இந்த விதியை மீறத் தொடங்கியுள்ளனர்.

4. சுய அன்பு - ஒரு பெண்ணின் புதிய புரட்சி

இன்று, பெண்கள் தங்களை நேசிக்கவும், தங்களை மதிக்கவும் தொடங்கியுள்ளனர். சுய அன்பு என்பது நான் மட்டுமே என்று சொல்லும் வார்த்தை மட்டுமல்ல மாறாக, அது ஐநானும் முக்கியம் என்ற அறிவாகும்.

5. அடைந்து செல்லும் அன்பல்ல: கட்டியெழுப்பும் அன்பு

இன்றைய பெண்களுக்கு நேர்மையான மற்றும் மரியாதைக்குரிய அன்பு தேவை, அது உண்மையில் ஒரு உடையும் அன்பு அல்ல, இது ஒரு கட்டியெழுப்புதலாகும்.

இறுதி சிந்தனை

ஒரு பெண்ணின் வாழ்க்கை அன்பால் வடிவமைக்கப்படுகிறது. கொடுக்கப்படும், பெறப்படும், இழக்கப்படும் மற்றும் மீண்டும் சந்திக்கும் காதல். ஆனால் மிக முக்கியமான காதல் கதை அவள் தன்னை நேசிக்கத் தொடங்கும் போது தொடங்குகிறது. உண்மையிலேயே, ஒரு பெண் சமூகத்தில் ஒரு கூர்மையான வாள். பெண்கள் பரந்த கடலில் அன்பைத் தேடும் அலைகளைப் போன்றவர்கள்.

2ஆம் பக்கத் அமெரிக்க வர்த்தகப் போரில்...

வேறு எந்த வெளிநாட்டு உறவையும் போலவே, வெளிநாட்டு வர்த்தகமும் ஒரு பேரம் பேசும் ஒற்றாகக் காணப்படுகின்றது. இது ஒரு கொடுக்கல் வாங்கலாகும். அமெரிக்காவிற்கும் உலகளாவிய தெற்கு நாடுகளுக்கும் இடையிலான அதிகார ஏற்றத்தாழ்வு காரணமாக, டிரம்பின் வர்த்தகக் கொள்கைகள், ஒரு வர்த்தகப் போராகக் காணப்படுகின்றன. காரணம், இறுதியில், இது இலங்கை போன்ற நாடுகளில் தொழிலாளர்கள், விவசாயிகள் மற்றும் சிறு வணிகங்களை பாதிக்கிறது. அதாவது, பொருளாதார சுருக்கத்தின் மூலம், வேலையின்மை அபாயங்கள் உருவாக்கப்படுகின்றன. இலங்கை, பாகிஸ்தான் போன்ற நாடுகளில் நிலைமை இன்னும் மோசமாக உள்ளது. ஏனெனில், ஏற்கனவே கடுமையான பொருளாதார மற்றும் கடன் நெருக்கடிகளால் பாதிக்கப்பட்டுள்ள இந்த நாடுகள் கடுமையான சிக்கன நடவடிக்கைகளின் கீழ் தீவிரமடைந்து வருகின்றன. பெரிய வணிகங்களைத் தக்க வைத்துக் கொள்ளவும், அதிக வெளிநாட்டு வணிகங்களை நாட்டிற்கு ஈர்க்கவும் அரசாங்கம் என்ன செய்யும்? இலங்கைக்கு போதுமான டொலர்கள் கிடைப்பதை உறுதி செய்வதற்காக அவர்கள் தொழிலாளர்களை பலியாக்குவார்களா?

கடந்த 20 ஆண்டு காலப்பகுதியில் ஏற்பட்ட பல நெருக்கடிகளின் சமையை தொழிலாளர்கள் தாங்கியுள்ளனர். 2008 ஆம் ஆண்டு நிதி நெருக்கடிக்குப் பிறகு, முதலாளிகள் சங்கங்கள் தினசரி வேலை நேரங்களின் எண்ணிக்கையில் மாற்றங்களைக் கோரின. 2013 ஆம் ஆண்டில், 9 மணி நேர வேலை நாள் அல்லது 5 நாள் வேலை வாரத்தை அங்கீகரிப்பதன் மூலம் சட்டத்தை மீறுவதற்கு அரசாங்கம் ஒப்புக்கொண்டது. 2025 ஆம் ஆண்டுக்குள், இந்த 9 மணி நேர வேலை நாளின் கீழ் இயங்கும் தொழிற்சாலைகள் 400 காணப்படுகின்றன. கொவிட் 19 தொற்றுநோய் காலத்தில் தொழிலாளர்களுக்கு தமது பணியை இழக்க நேரிட்டது. மனிதவளத் தொழிலாளர்கள் வேலையில்லாமல் உள்ளனர். பணிநீக்கம் செய்யப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு பாதி ஊதியம் வழங்கப்பட்டது மற்றும் மோசமான சுகாதார நிலைமைகளில் அவர்களின் ஊதியம் இரட்டிப்பாகியது. பலர் கொவிட் நோயால் பாதிக்கப்பட்டனர். 2022 பொருளாதார நெருக்கடியின் போது, தற்காலிக இடைநீக்கங்கள் மற்றும் தொழிற்சாலைகள் மூடப்பட்டதால் தொழிலாளர்கள் தங்கள் வருமானத்தை இழந்தனர். முதலாளிகளின் அழுத்தத்தின் கீழ், இந்த நெருக்கடிகளுக்கு அரசாங்கம் அளித்த பதில், நெகிழ்வான வேலையை அனுமதிக்க தொழிலாளர் சட்டங்களை சீர்திருத்துவதாகும் - இதன் மூலம் தொழிலாளர்களின் உடல்நலம் மற்றும் பாதுகாப்பிற்கான பொறுப்பை ஏற்றுக்கொள்வது, சமூகப் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகளைக் குறைப்பது மற்றும் முதலாளிகளுக்கு விருப்பப்படி தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அமர்த்தவும் பணிநீக்கம் செய்யவும் அதிகாரம் வழங்கப்பட்டது. நெருக்கடிகள் ஏற்பட்ட ஒவ்வொரு சந்தர்ப்பத்திலும், அரசாங்கங்களும் ஐஆகு, உலக வர்த்தக அமைப்பு மற்றும் உலக வங்கி போன்ற சர்வதேச நிறுவனங்களும் ஒழுக்கமான வேலை மற்றும் தொழிலாளர்களின் உரிமைகளை பலியாக்குவதற்கு உள்ளாகியுள்ளன.

தொழிலாளர் சட்ட சீர்திருத்தங்கள் வெளிநாட்டு முதலீட்டாளர்களை ஈர்க்கும் என்பது ஒரு கட்டுக்கதை. தொழிலாளர் பாதுகாப்பை பலவீனப்படுத்துவது நிலையான வெளிநாட்டு முதலீடு அல்லது பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு வழிவகுக்காது என்று பல ஆய்வுகள் காட்டுகின்றன. வலுவான தொழிலாளர் உரிமைகளைக் கொண்ட நாடுகள் பெரும்பாலும் நீண்டகால, நிலையான வெளிநாட்டு நேரடி முதலீட்டைக் கொண்டுள்ளன என்பதை சர்வதேச தொழிலாளர் அமைப்பின் ஆராய்ச்சி காட்டுகிறது.

வெளிநாட்டு முதலீட்டாளர்கள், அரசியல் மற்றும் தொழிலாளர் ஸ்திரத்தன்மை, திறமையான தொழிலாளர் படை மற்றும் நிலையான ஒழுங்குமுறை சூழலை மதிக்கிறார்கள் - இவை எதுவும் தொழிலாளர் சட்டங்களை ஒழுங்குபடுத்துவதன் மூலம் வலுப்படுத்தப்படவில்லை.

ஆடைகள் மீதான வரிகளை நீக்குவதற்கு இரு அரசாங்கங்களும் பேச்சுவார்த்தை நடத்தி வருகின்றன. ஆனால் 0 வீத வரியை அடைய இலங்கை எதனை பலிக்குள்ளாக்கியுள்ளது? அமெரிக்கா ஏன் 40 வீதத்திலிருந்து 0 வீதம் வரை குறைப்பை வழங்கியது? வர்த்தகத்தை வெளிப்படுத்தாமல் மன்னராட்சியைப் பாதுகாக்க அவர்கள் உறுதிபூண்டுள்ளதாக தொழிலாளர் அமைச்சர் கூறினார். இந்த வர்த்தக அதிர்ச்சிக்கு பதிலளிக்கும் விதமாக, அரசாங்கம் தொழிலாளர்களைப் பாதுகாக்க வேண்டும். அவர்களின் வேலைகள், ஊதியங்கள் மற்றும் உரிமைகள் குறைக்கப்படக்கூடாது. தொழிலாளர்கள் இந்த வரிகளுக்கு பணம் செலுத்த வேண்டிய கட்டாயம் ஏற்படக்கூடாது.

சகோதரத்துவ வட்டம்

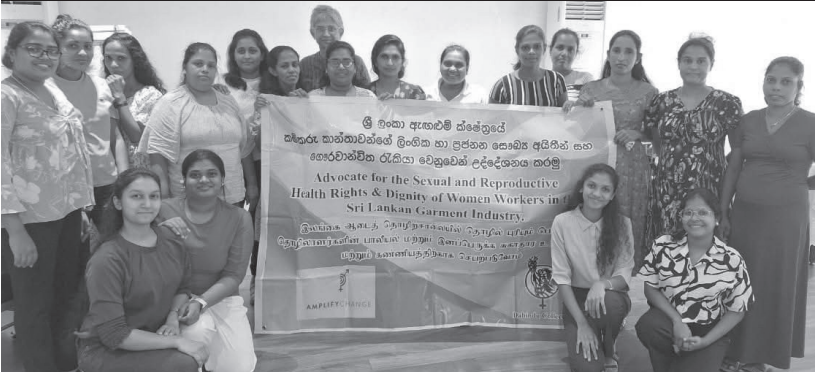


இனப்பெருக்க அமைப்பு மற்றும் மாதவிடாய் வறுமை மற்றும் முகாமைத்துவம் ஆகியவை பற்றி பெண்களுடன் கலந்துரையாடப்பட்டன. இந்தத் திட்டங்கள் மூலம் பெறப்பட்ட அறிவையும், அவர்கள் தங்கள் நடைமுறை வாழ்க்கையில் பயன்படுத்திய வாய்ப்புகளையும் எங்களுடன் பகிர்ந்து கொள்வது இச்செயற்திட்டத்தின் செயல்திறனை மேம்படுத்தியது.



இலங்கையில் ஆடைத் துறையில் பெண் தொழிலாளர்களின் பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சகாதார உரிமைகள் மற்றும் கண்ணியத்திற்காக வாதிடும் எங்கள் திட்டத்தின் கீழ், கிளிநொச்சி, வவுனியா, பியகம மற்றும் கட்டுநாயக்க ஆகிய இடங்களில் சகோதரத்துவ வட்ட கலந்துரையாடல்கள் நடத்தப்பட்டன. ஆடைத் தொழிற்சாலைகளில் நாங்கள் கட்டியெழுப்பிய தலைமையின் மூலம், இந்த நான்கு பகுதிகளிலும் 15 சகோதரத்துவ வட்ட கலந்துரையாடல்கள் நடத்தப்பட்டன. மாதவிடாய் நாட்காட்டி, கருத்தடை முறைகள், கன்னித்திரைக்கும், கன்னித்தன்மைக்கும் இடையிலான வேறுபாடு, பெண்

சகோதரத்துவ வட்டத்தின் இறுதி தலைமைத்துவ கலந்துரையாடல்



05 பயிற்சி பட்டறைகள் நடத்தப்படவிருந்ததுடன், இது இறுதி பயிற்சி பட்டறையாகும்.

இந்த பட்டறை வழக்கம் போல் திருமதி பபா தேசபிரியாவால் நடத்தப்பட்டது, இங்கு ஆரம்பத்தில் பெறப்பட்ட பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சகாதார பிரச்சினைகள் குறித்து மீண்டும் ஆழமாக கலந்துரையாடப்பட்டன. மேலும் சகோதரத்துவ வட்ட கலந்துரையாடப்பட்டன நடத்தும்போது எழுந்த பிரச்சினைகளுக்கும் பதில் அளிக்கப்பட்டது. இந்த தலைவர்கள் தங்குமிடங்களில் வசிக்கும் தொழிலாளர்களுடன் சேர்ந்து நமது உடல்கள் மற்றும் ஆரோக்கியம் பற்றி பேச ஒரு சமூகத்தை உருவாக்கியுள்ளனர்.

கட்டுநாயக்க மற்றும் பியகம பகுதிகளில் ஆடைத் துறையில் பெண் தலைவர்களுக்காக நடத்தப்பட்ட சகோதரத்துவ வட்டத்தின் இறுதி தலைமைத்துவ கலந்துரையாடலானது, கடந்த 29.06.2025 அன்று காலை Good Wood Plaza ஹோட்டல் வளாகத்தில் நடைபெற்றது. இலங்கையில் ஆடைத் துறையில் பெண் தொழிலாளர்களின் பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சகாதார உரிமைகள் மற்றும் கண்ணியத்திற்காக வாதிடும் திட்டத்தின் கீழ், பெண் தலைவர்கள் சகோதரத்துவ வட்டங்களை நடத்துவதற்காக

சீவில் சமூக அமைப்புக்களுடனான பயிற்சி பட்டறை



டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் ஏற்பாடு செய்யப்பட்ட பெண்கள் உரிமைகள் பற்றிய Advocacy Master Class பயிற்சித் திட்டத் தொடரின் 3வது மற்றும் 4வது நிகழ்ச்சிகள் ஜூன் 19 மற்றும் 20 ஆம் திகதிகளிலும், ஜூலை 23, 24 மற்றும் 25ம் திகதிகளிலும் ஆடை, மீன்வளம், பெருந்தோட்டங்கள் மற்றும் கிராமப்புற மற்றும் நகர்ப்புற சமூகங்கள் போன்ற பல்வேறு துறைகளில் ஈடுபட்டுள்ள பெண் தொழிலாளர்களைப்

பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் 9 பிற சீவில் சமூக அமைப்புகளின் பங்கேற்புடன் நடைபெற்றன.

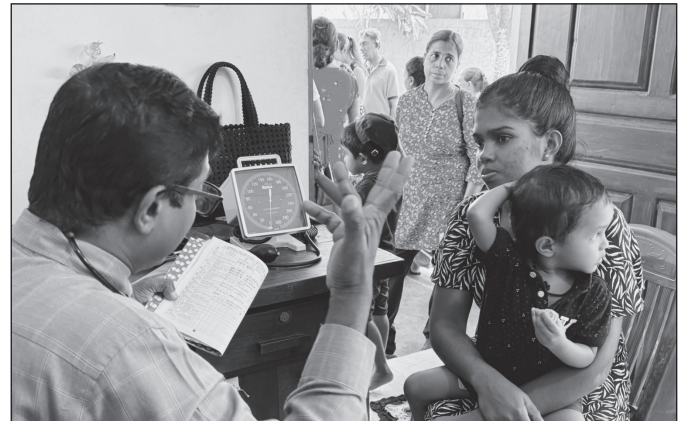
Grass Rooted Trust அமைப்பைச் சேர்ந்த திருமதி பபா தேசப்பிரியா மற்றும் திருமதி சத்யானி ஆகியோரால் நடத்தப்பட்ட இந்தப் பட்டறைகளில், பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சுகாதார உரிமைகளுக்கான தீர்வுகளைக் கண்டறிவதில் நடைமுறை வழக்கு ஆய்வுகள், ஆழமான விவாதங்கள் மற்றும் பயிற்சி, அத்துடன் உலகில் தற்போதைய பரிந்துரைகளைப் படிப்பது ஆகியவை அடங்கும். பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சுகாதார உரிமைகள் தொடர்பான பிரச்சினைகள் மற்றும் தீர்வுகளை இணையத்தைப் பயன்படுத்தி, நிகழ்நிலை மூலம் நிவர்த்தி செய்ய டாபிந்து கூட்டமைப்பினால் எடுக்கப்பட்ட மற்றொரு படிமுறையாக இதைக் குறிப்பிடமுடியும்.

நடமாடும் மருத்துவ முகாம்



கடந்த ஆனி மாதம் 15, 20 மற்றும் 27 ஆம் திகதிகளில், பியகம், கிளிநொச்சி மற்றும் கட்டுநாயக்க சுகாதார மருத்துவ அதிகாரிகளுடன் இணைந்து டாபிந்து கூட்டமைப்பானது, ஆடைத் தொழிலாளர்களுக்காக நடமாடும் மருத்துவ முகாமை ஏற்பாடு செய்தது. இரத்த சர்க்கரை மற்றும் இரத்த அழுத்த அளவுகள் தொடர்பான பரிசோதனைகளும், மாற்பக மற்றும் பாப் பரிசோதனைகளும் செய்யப்பட்டன. மேலும், பெண் தொழிலாளர்கள் தங்கள் உடல் நிறை குறியீட்டெண், இனப்பெருக்க ஆரோக்கியம், கருத்தடை மற்றும் பாலியல் மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை பற்றிப் பேசுவதற்கு ஒரு

பாதுகாப்பான இடத்தையும் நாங்கள் உருவாக்கினோம். பொது சுகாதார மருத்துவ அதிகாரி அலுவலகத்தைச் சேர்ந்த மருத்துவர்கள், தொற்றாத நோய்கள் மற்றும் பெண்களின் ஆரோக்கியத்தை பாதிக்கும் நோய்கள், குறிப்பாக மாற்பக மற்றும் கர்ப்பப்பை வாய்ப் புற்றுநோய் குறித்த விழிப்புணர்வு அமர்வையும் நடத்தினர். சமூகத்தால் பெரும்பாலும் புறக்கணிக்கப்படும் ஆடைத் தொழிலாளர்களை பொது சுகாதார அமைப்பின் இணைப்பதில் இந்த அமர்வுகள் பயனுள்ளதாக இருந்தன. இந்த கிளினிக்குகள் ஆடைத் துறையில் பெண் தொழிலாளர்களின் பாலியல் மற்றும் இனப்பெருக்க சுகாதார உரிமைகள் மற்றும் கண்ணியம் குறித்த டாபிந்துவாகிய எமது செயற்றிட்டத்தின் ஒரு பகுதியாகும்.



உரிமைகள் இல்லாத கடன் ஒப்பந்தங்கள் எதிர்காலம் அல்ல: ஐக்கிய மக்களின் மனித உரிமைகள் உயர் ஆணையர் கூறுகிறார்



Photo credits: Sophia Lindell / United Nations

கடந்த ஆனி மாதம் 24ம் திகதியன்று, ஐக்கிய மக்களின் மனித உரிமைகளுக்கான உயர் ஆணையர் வோல்கர் டர்க் இலங்கைக்கு விஜயம் செய்து, சர்வதேச நிதியம் மற்றும் உலக வங்கி உள்ளிட்ட சர்வதேச நிதி நிறுவனங்களின் உலகளாவிய சீர்திருத்தத்தை வலியுறுத்தினார். இலங்கை போன்ற நாடுகளின் கடன் சுமை மனித உரிமைகளுக்கு சேதம் விளைவிப்பதாக அவர் வலியுறுத்தினார். டாபிந்து கூட்டமைப்பின் 40

ஆண்டுகால போராட்டத்தை எதிரொலிக்கும் வகையில், நெருக்கடிக்கு மத்தியில் கல்வி, சுகாதாரப் பாதுகாப்பு, சமூகப் பாதுகாப்பு மற்றும் ஒழுக்கமான வேலைகளில் முதலீடு செய்வது போன்ற மனித உரிமைகளில் கவனம் செலுத்தும் பொருளாதாரக் கொள்கைகளை வடிவமைக்குமாறு அவர் அரசாங்கங்களை வலியுறுத்தினார்.

பெண்கள் மற்றும் ஊடக அமைப்பின் 40வது ஆண்டு நிறைவு "பொருளாதார நெருக்கடியின் மத்தியில் ஆபத்தில் உள்ள பெண் தொழிலாளர்கள்"



கடந்த ஆனி மாதம் 16ம் திகதியன்று, பெண்கள் மற்றும் ஊடகக் கூட்டமைப்பானது, அதன் 40வது ஆண்டு நிறைவை "பெண்ணியத் தலைமையின் 40 ஆண்டுகள்: கூட்டு நடவடிக்கை, போர்க்குணம் மற்றும் மீள்தன்மை" எனும் கருப்பொருளின் கீழ் கொண்டாடியது.

"உழைப்பு, பெண்கள் மற்றும் சந்திப்பு தொடர்பான பெண்களின் அரசியல் மற்றும் சந்திப்பு" என்ற தலைப்பில் நடைபெற்ற கலந்துரையாடலில், டாபிந்து கூட்டமைப்பைச் சேர்ந்த சமிலா துஷாரி அவர்கள், இலங்கையின் ஏற்றுமதித் துறையில் பெண்கள் எதிர்கொள்ளும் வேலைப் பாதுகாப்பின்மை குறித்து உரை நிகழ்த்தினார். தற்போதைய பொருளாதார நெருக்கடியின் மத்தியில், "பிரதான தொழிற்சாலையாகக் கருதப்படும் NEXT போன்ற நிறுவனங்கள் முன்னறிவிப்பின்றி மூடப்படும் சந்தர்ப்பங்களில்" ஆயிரக்கணக்கான மக்கள் வேலையில்லாமல் தவிக்கும் இக்கட்டான நிலைக்கு தள்ளப்படலாம் என்று அவர் வலியுறுத்தியதன் காரணம், பெண்ணிய இயக்கம் இதை நிவர்த்தி செய்ய அவசர நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும் என்பதற்காகவே ஆகும். அதிகரித்து வரும் நிலையற்ற உலகளாவிய பொருளாதார சூழலில் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் மற்றும் வாழ்வாதாரங்களைப் பாதுகாக்க வேண்டிய அவசரத் தேவையையும் அவர் இதன்போது வலியுறுத்தினார்.

பாலியல் மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை குறித்த மன்றத்தில் டாபிந்து

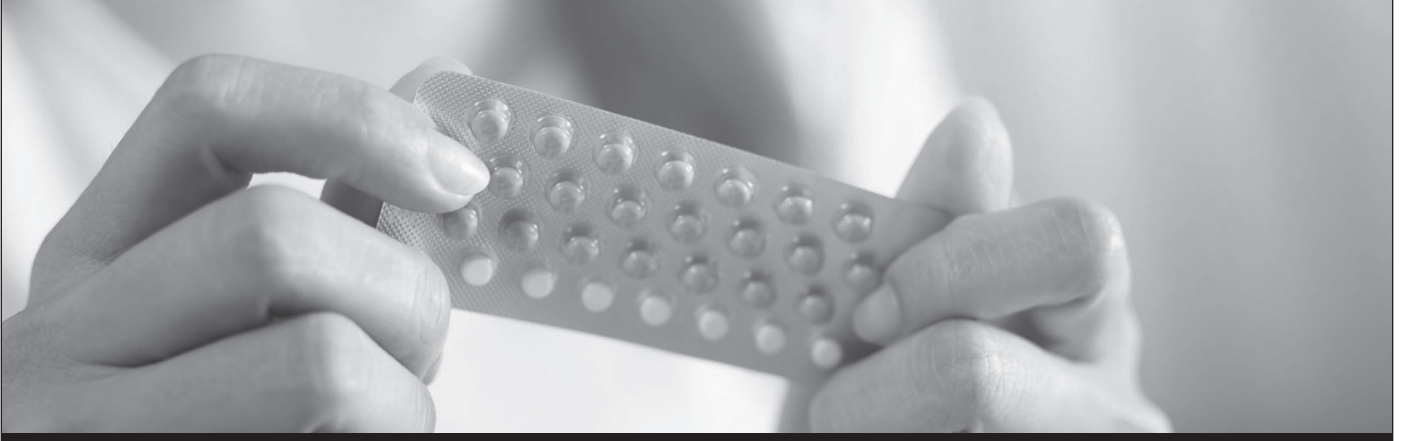


கடந்த ஆனி மாதம் 27 ஆம் திகதியன்று, கிளிநொச்சி பிரதேச செயலகத்தில் நடைபெற்ற பாலின மற்றும் பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை குறித்த மன்றத்தில் டாபிந்து கூட்டமைப்பை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தும் வகையில் ஸ்ரீகாந்தி அவர்கள் கலந்து கொண்டார். டாபிந்துவுடன் நெருக்கமாக பணியாற்றும் சுகாதார மருத்துவ அதிகாரிகள் மற்றும் சட்ட உதவி ஆணையத்தின் அதிகாரிகள் உட்பட மாவட்ட அளவிலான அரசு அதிகாரிகள் இம்மன்றத்தில் பங்கேற்றனர்.

அரசு தொழிலாளர்களின் குழந்தைகள் எதிர்கொள்ளும் பிரச்சினைகள், குறிப்பாக பெற்றோரின் மேற்பார்வை இல்லாததால் குழந்தைகளிடம் காணப்படும் கல்வியறிவின் மங்கிய நிலைகள் குறித்து ஐங்கரன் ஸ்ரீகாந்தி எடுத்துரைத்தார். பெரும்பாலான தாய்மார்கள் அதிகாலையில் வேலைக்குச் செல்வதாலும், அவர்களின் குழந்தைகள் தங்கள் பெரியவர்களுடன் இருப்பதாலும், பெற்றோர்கள் தங்கள் குழந்தைகளின் பாடசாலை வருகை மற்றும் வேலையை முறையாகக் கண்காணிக்க முடியாத பிரச்சினைகள் குறித்து, பல மகளிர் அமைப்புகள்

பலமுறை தம் கருத்துக்களை எழுப்பியுள்ளன. தாய்மார்கள் தங்கள் குழந்தைகளை பாடசாலைக்கு அழைத்துச் செல்ல இடமளிக்கும் பொருட்டு, தொழிற்சாலை திறக்கும் நேரத்தை காலை 8.00 மணியாக மாற்றுவது குறித்து பரிசீலிக்க கோரிக்கை விடுக்கப்பட்டது.

தொழிற்சாலைகளில் அதிக வெப்பநிலை தொடர்பான பிரச்சினைகளையும் அவர் எழுப்பினார், ஒரு தொழிலாளியின் புகார் கூட நடவடிக்கை எடுக்க போதுமானதாக இருக்க வேண்டும் என்று குறிப்பிட்டார். குழந்தைகளுக்கான பிறப்புச் சான்றிதழ்கள் இல்லாதது மற்றும் பெண் தொழிலாளர்கள் இல்லாத நிலையில் வீட்டில் குழந்தைகள் துஷ்பிரயோகம் செய்யப்படுவது ஆகியவை மன்றத்தில் எழுப்பப்பட்ட பிற பிரச்சினைகள். பாலின அடிப்படையிலான வன்முறை மற்றும் அரசு ஆதரவு வசதிகள் மற்றும் சேவைகள் குறித்த தொழிலாளர்களின் குரல்கள் கேட்கப்படுவதை உறுதி செய்வதற்காக டாபிந்து இந்த மன்றங்களில் தொடர்ந்து பங்கேற்கவுள்ளது.



குடும்பக் கட்டுப்பாடு மற்றும் பிறப்பு கட்டுப்பாடு செயன்முறைகளை பயன்படுத்துவது உங்கள் உரிமையா?

அப்படியென்றால் என்ன?

- தேவையற்ற கர்ப்பங்களைத் தடுக்கும் முறைகள்
- அப்படியும் இல்லையென்றால் பெண்கள் குழந்தைகளைப் பெறுவதற்கான நேரத்தைத் திட்டமிட உதவும் முறைகள்.
- ஏன் பெண்கள் மட்டும்?.....இல்லை, பெண்கள் மட்டுமல்ல. ஒரு குடும்பத்தில் கணவன் மனைவி இருவரும் இந்த முறைகளைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.
- அப்போதுதான், இந்த முறைகள் குடும்பத்தின் ஆரோக்கியத்தையும் நல்வாழ்வையும் மேம்படுத்த முடியும்.

பிறப்புக் கட்டுப்பாடு பற்றிய கட்டுக்கதைகள்

- பிறப்புக் கட்டுப்பாடு மலட்டுத்தன்மையை ஏற்படுத்துகிறது.
- பெண்கள் மட்டுமே இதைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.
- இது திருமணமான பெண்களுக்கு மட்டுமே.

நீங்களும் இதுபோன்ற கட்டுக்கதைகளை நம்பி நடைமுறைப்படுத்தும் ஒருவரா? பிறப்புக் கட்டுப்பாடு ஏன் முக்கியம்?

1. தாய்மார்களையும் குழந்தைகளையும் ஆரோக்கியமாக வைத்திருக்கிறது.

- ஒரு குடும்பம் கர்ப்பத்தைத் திட்டமிடும்போது, ஒரு பெண்ணின் உடல் பிரசவங்களுக்கு இடையில் ஓய்வெடுக்க நேரம் கிடைக்கிறது.
- இது தாய் மற்றும் குழந்தை இருவருக்கும் உடல்நல அபாயங்களைக் குறைக்கிறது.

- குழந்தைகளுக்கு இடையில் குறைந்தது இரண்டு வருட இடைவெளி இருக்கும்போது, குழந்தைக்கு அதிக கவனிப்பு, கவனம் மற்றும் சரியான ஊட்டச்சத்து கிடைக்கும்.

2. மன அழுத்தம் மற்றும் நிதிச் சுமையைக் குறைக்கிறது.

- திட்டமிடப்படாத கர்ப்பங்கள் உளவியல் மற்றும் நிதி அழுத்தத்தை ஏற்படுத்தும்.
- குறைவான அல்லது நன்கு திட்டமிடப்பட்ட குழந்தைகளுடன், குடும்பங்கள் செலவுகளை சிறப்பாக நிர்வகிக்க முடியும், மேலும் பெற்றோர்கள் குறைவான மன அழுத்தத்தை உணர்வர்.

3. பெண்களுக்கு தங்கள் வாழ்க்கையின் மீது அதிக கட்டுப்பாட்டை அளிக்கிறது.

- எப்போது குழந்தைகளைப் பெற வேண்டும் என்பதை பெண்கள் தீர்மானிக்கும்போது, அவர்கள் தங்கள் உடல்நலம், வேலை மற்றும் இலக்குகளில் கவனம் செலுத்த முடியும்.
- இது அவர்களின் எதிர்காலத்திற்கான தேர்வுகளைச் செய்வதற்கான சுதந்திரத்தை அவர்களுக்கு வழங்குகிறது.

உங்கள் வாழ்க்கையில் முடிவுகள் உங்கள் கைகளில் இருக்க வேண்டும். குழந்தைகளைப் பெற சரியான நேரத்தைத் தேர்வுசெய்து, தாய் மற்றும் குழந்தைக்கு ஆரோக்கியமான வாழ்க்கையை அடையுங்கள். பின்னர் நீங்கள் நிதி ரீதியாக நிலையான மற்றும் ஆரோக்கியமான வாழ்க்கையை நோக்கி நகரலாம்.

நினைவில் கொள்ளுங்கள், குடும்பக் கட்டுப்பாடு மற்றும் இந்த செயன்முறைகளைப் பயன்படுத்துவது உங்கள் உரிமை!

சிந்தனை

ஏய் சுமி, செய்தியொன்று கேள்விப்பட்டாயா... என்று சொல்லிக் கொண்டே குசும் அறைக்குள் நுழைந்தாள். எங்களுள் ஒருத்தியை சந்தையின் நடுவில் கொண்டுபோட்டனராம். உனக்குத் தெரியுமா? அவள் ஒரு NEXT இல் வேலை செய்தாள். அதற்கான இழப்பீடு அவளுக்குக் கிடைத்தது... அப்பறம்.. அப்பறம்... சுமி எந்தத் தயக்கமும் இல்லாமல் இரண்டு கண்களையும் வெளியே நீட்டிக் கொண்டு படுக்கையில் அமர்ந்தாள். அதுமட்டுமா எங்கள் பெண்களில் இன்னொருவருக்கு மாரடைப்பு ஏற்பட்டு இறந்தார். இரண்டும் நிறுவனத்திலிருந்து பெற்றுக்கொண்ட இழப்பீடு காரணமாக ஏற்பட்டவை என்றுதான் செய்தி வந்தது.

நான் விஷயத்தை சொல்லும் வரை கொஞ்சம் இரு. நீ ஒரு அயோக்கியன் மாதிரி எல்லாவற்றிலும் மூக்கை நுழைக்கின்றாய். இதனால்தான் நெக்ஸ்ட் சொந்தக்காரன் யாருக்கும் தெரியாமல் நிறுவனத்தை களவாக முடினார். எனவே அவர்கள் அதிக இழப்பீடு தருவதாக ஊழியர்களை ஏமாற்றி நிறுவனத்தை மூட முயன்றனர். இழப்பீடு பெறச் சென்றபோது, தாங்கள் தாமாக முன்வந்து ராஜினாமா செய்வதாகக் கூறும் கடிதங்களிலும் கையெழுத்துகளைப் பெற்றனர். அவர்கள் மிகவும் மோசமான மேலாளர்கள். அவர்களுக்காக நான் வருந்துகிறேன், அது நடக்கும்போது நமக்கு என்ன நடக்கும். எனவே சுமித்ரா எப்படியோ இழப்பீடு

பெற்றார் என்று வைத்துக்கொள்வோம். அவளுடைய கணவர் இழப்பீடு பெற தொடர்ந்து போராடி வந்தார், இறுதியில் அவள் இறந்துவிட்டாள். ஐயோ..இதுவும் ஒரு பேரழிவு..ஒரு நிறுவனம் மூடப்பட்டது...வேலை இல்லை... அவள் இறந்துவிட்டாள்... ஐயோ... பாவம் நெலும், தனது அற்பமான பொருட்களைக் கட்டிக்கொண்டு கிராமத்திற்குச் சென்றாள். எங்களுக்கும் இதேதான் நடக்கிறது. எங்காவது ஒரு தொழிற்சங்கத்தில் சேர்ந்து நம்மைப் பாதுகாத்துக் கொள்ள முயற்சிப்போம். அந்த நிறுவனத்திலும் ஒரு தொழிற்சங்கம் இருந்தது பைத்தியக்காரத்தனமா? அது நூறுக்கு மட்டும் மட்டுப்படுத்தப்படவில்லை என்கிறார்கள். அது வேலை செய்யாது என்று சொல்கிறார்கள். எங்களுக்கு வேறு தீர்வு இல்லை. நிறுவனங்கள் இப்படி மூடப்பட்டால் நமக்கு என்ன நடக்கும். பிறகு டிரம்ப் நம் மீது வரி விதிப்பார். ஏனென்றால் இவர்கள் அனைவரும் நம்மைத் தாக்குகிறார்கள். கொவிட் வந்தாலும், நாம் பழிவாங்குவோம், பொருளாதார நெருக்கடி வந்தாலும், நாம் பழிவாங்குவோம். இப்போது அவர்கள் வரி செலுத்துகிறார்கள். ஐயோ..அவர்கள் சொல்லும் தொகையை நாம் செலுத்தும்போது கூட, அவர்கள் நம்மை அழிக்க முயற்சிக்கிறார்கள்...

இது வேலை செய்யவில்லை. நம் வரிசையில் இருப்பவர்களை நான் ஒன்று திரட்டி ஒரு தொழிற்சங்கத்தை உருவாக்குவேன். நாங்களும் பசியுடன் இருக்கிறோம் என்பதை அவர்கள் ஏன் புரிந்து கொள்ளவில்லை...

பெண்களின் போராட்டம்

சிறிய கைகளைப் பயன்படுத்தி பெரிய கனவுகள்,
மழைபோல் வருவதற்காக சுமைகளை தாங்கும்.
கண்ணீர் விழிகள் மண் மீது விழுந்தாலும்,
உள்ளத்தின் தீயை ஏதும் அணைக்க முடியாது.

காலம் மறைக்கும் போராட்டங்கள் இருந்தாலும்,
அவை நமக்குத் தீபம் காட்டும் வழியாகும்.
உயிரின் ஒலி வானம் வரை சென்று சேரும்,
வலிகளின் மேகம் நம்மை மூடியாலும்,

நம்பிக்கை ஒளி நமக்கு வழிகாட்டும்,
மறைந்து இருந்த வலிமை வெளிச்சமாகும்.
சமுதாயத்தின் சுவர்களை உடைத்து,
நாம் நம் இடத்தை நிலைநிறுத்துவோம்.

நம் குரல் இசையாய் உலகை கிளர்த்தும்,
நம் முயற்சி வெற்றியாய் மாறும் நாளில்.
போராட்டம் நமக்குப் பாடமாய் இருக்கும்,
மனிதத்துவம் நமக்கு வெற்றியாய் கிடைக்கும்.

 ஜனனி

பெண்கள் சக்தி

காலங்கள் மறைக்கும் இடையிலும் நிற்கின்றனர்,
வலிகள் பாடமாகி வலிமை தருகின்றன.
உயிர் ஒளி போல மனத்தில் கதை பேச,
சமுதாயம் ஏற்கும் முன்னேற்றம் காட்டும்.

நம்பிக்கை தீபம் எப்போதும் வெளிச்சம்,
போராட்டங்கள் வெற்றியை உருவாக்கும்.
பெண்கள் எழுச்சி உலகை மாற்றும்,
சக்தி, உண்மை, விருப்பம் சேர்ந்து நிலைக்கும்.

 தாரணி

சூட்டிலிருந்து சூட்டிற்குள்ளாகும் ஆடைத் தொழிலாளர்கள்

புவி வெப்பமடைதல் அதிகரிப்பதன் காரணமாக, ஏற்படும்
பாதகமான விளைவுகள் இனி எதிர்காலத்தில் அச்சுறுத்தலாக
இருக்காது, ஆனால் இன்று அனுபவிக்கும் ஒரு நெருக்கடி.
தெற்காசிய ஆடைத் தொழிலாளர்கள், குறிப்பாக பெண்
தொழிலாளர்கள், ஏற்கனவே இந்த தீவிர வெப்பநிலையால்
பாதிக்கப்பட்டுள்ளனர். தொழிற்சாலைகளில் சரியான காற்றோட்டம்
இல்லாததால், பெண் தொழிலாளர்கள் அதிக வெப்பநிலையால்
ஏற்படும் உடல் அசௌகரியங்களைக் கூட புறக்கணித்து, மிகவும்
கடுமையான உற்பத்தி இலக்குகளை அடைவதற்கு தங்களை
அர்ப்பணிக்க வேண்டியுள்ளது.

ஆரோக்கியமான பணிச்சூழல் இல்லாத பல
தொழிற்சாலைகளில் குறைந்தபட்ச குடிநீர் வசதிகள் மற்றும்
சுகாதார வசதிகள் உள்ளன. தொழிலாளர்கள் குடிநீரைத்
தவிர்த்து, தங்கள் இலக்குகளை அடைவதற்கு தங்களை
அர்ப்பணித்துக் கொள்கிறார்கள், இதனால் நீரிழிப்பு, மலச்சிக்கல்,
சிறுநீர் பாதை நோய்த்தொற்றுகள், சிறுநீரக நோய்கள் மற்றும் மன
அழுத்தம் போன்ற பல பிரச்சனைகளுக்கு ஆளாகிறார்கள். இந்த
வெப்பநிலை அதிகரிப்பு பெண்களை அடிக்கடி பாதிக்கிறது,
மாதவிடாய், கர்ப்பம் மற்றும் மாதவிடாய் நிறுத்தம் போன்ற
காலங்களை நிர்வகிப்பதில் சிரமங்கள் உள்ளன.

அதிக வெப்பநிலையால் ஏற்படும் மன அழுத்தத்தைக் குறைக்க
முடியாத இடங்களில், தொழிலாளர் செயல்திறன் குறைகிறது,
மேலும் தேவையான விநியோகத்தை அடைய முடியாது. இதன்
விளைவாக, வெளிநாட்டு தரங்கள் (பிராண்டுகள்) புதிய
பகுதிகளுக்குச் செல்ல வேண்டியுள்ளது, இதன் விளைவாக
தொழிற்சாலை மூடல்கள் மற்றும் தொழிலாளர்களுக்கு சம்பளம்
வழங்கப்படாதது போன்ற முக்கியமான சூழ்நிலைகள்
ஏற்படுகின்றன.

மேலும், இந்த வெப்பநிலை அதிகரிப்பு தொழிற்சாலை மற்றும்
அவர்களின் வீடுகளுக்கு அப்பால் உள்ள பெண்களைப்
பாதிக்கிறது, இதனால் குறைந்த ஊதியம் பெறுபவர்களின் நிதி
நிலைமை குறைகிறது. அவர்களின் வீடுகளில் மின்விசிறிகள்
மற்றும் ஏர் கண்டிஷனர்களின் தேவை ஏற்படும்போது, அவர்கள்
பெறும் குறைந்த சம்பளத்தில் அந்த கூடுதல் செலவைச்
சமாளிப்பதே சவாலானது.

இங்கு, தரங்கள் (பிராண்டுகள்), தொழிற்சாலை
உரிமையாளர்கள் மற்றும் பில்லியன் கணக்கான இலாபம் ஈட்டும்
அரசாங்கம், ஆடம்பரத்தை கோராத இந்தத் தொழிலாளர்களுக்கு
சுத்தமான நீர் வசதிகள், சரியான காற்றோட்டம், சத்தான உணவு
மற்றும் திறமையான மின்விசிறிகள் போன்ற அடிப்படை
வசதிகளை வழங்க ஒன்றிணைந்து செயல்பட வேண்டும், இதனால்
அவர்கள் ஆரோக்கியமாக வேலை செய்ய முடியும். காலநிலை
நெருக்கடிகளை எதிர்கொள்ளும் போது தொழிலாளர்களின்
பாதுகாப்பு மற்றும் கண்ணியத்தைப் பாதுகாப்பது ஒரு பொறுப்பு.
இதை இனியும் நாம் ஒத்திவைக்க முடியாது.

<https://www.facebook.com/share/p/19C5cUjXYG/>



குழந்தைப் பருவம் என்பது ஒரு உரிமை, ஒரு சவூகை அல்ல

குழந்தைப் பருவம் என்பது வாழ்க்கையின் முதல் பாடங்களைக் கற்றுக்கொள்ளும் ஒரு அழகான வயது, வரம்பற்ற ஆற்றல் கொண்டது. ஒரு நபரின் வாழ்க்கையின் முதல் அடித்தளம் இந்தக் காலகட்டத்தில் கட்டமைக்கப்படுகிறது. அந்த அழகான குழந்தைப் பருவத்தை அனுபவிப்பது ஒரு குழந்தையின் அடிப்படை உரிமையாகும்.

ஆனால் ஒவ்வொரு குழந்தைக்கும் குழந்தைப் பருவத்தைப் பெறுவதற்கான உரிமைக்கான போர் இன்னும் முடிவடையவில்லை. இப்போதும் கூட, ILO மற்றும் UNICEF இனால் 2021 இல் வெளியிட்ட அறிக்கையின்படி, உலகளவில் சுமார் 160 மில்லியன் குழந்தைகள் தொழிலாளர் பணியில் ஈடுபட்டுள்ளனர். இது 5-11 வயதுக்குட்பட்ட குழந்தைகளில் சுமார் 50 வீதம் ஆகும், மேலும் இது மிகவும் பாதுகாப்பற்ற துறைகளில் காணப்படுகிறது - இந்த சூழ்நிலையின் காரணமாக, ஜூன் 12 உலக குழந்தைத் தொழிலாளர் எதிர்ப்பு தினமாக அனுசரிக்கப்படுகிறது. இது உலகின் பல்வேறு பகுதிகளில் உள்ள குழந்தைத் தொழிலாளர் பிரச்சனைகளுக்கு கவனத்தை ஈர்க்கிறது, மேலும் குழந்தைகளின் உரிமைகள் மற்றும் பாதுகாப்பு குறித்து சமூகத்தை வலுப்படுத்துகிறது.

நமது நாட்டில், குறிப்பாக பொருளாதார நெருக்கடி மற்றும் சமூக நிலைமைகள்

காரணமாக, பல குழந்தைகள் சிறு வயதிலிருந்தே வாழ்க்கைக்காக வேலை செய்ய வேண்டிய கட்டாயத்தில் உள்ளனர். தொழிற்சாலைகள், வணிக வணிகங்கள், வீட்டு சேவை தொழில்கள் மற்றும் மீன்பிடித் தொழில் போன்ற துறைகளில் இந்த சூழ்நிலைகளைக் காணலாம். குடும்பம், சமூகம் மற்றும் நிர்வாக அமைப்புகள், சட்ட அமைப்பு ஆகியவை இதற்குப் பொறுப்பாகும்.

அத்தகைய குழந்தைகள் தங்கள் கல்வியை முடிக்க முடியாமல் போதல், குழந்தை துஷ்பிரயோகத்திற்கு ஆளாகுதல், அவர்களின் வயதுக்கு ஏற்ற பொறுப்புகள் மற்றும் கனமான வேலைகள் ஒதுக்கப்படுதல் போன்ற காரணிகளால் பாதிக்கப்படுகின்றனர். இந்த சூழ்நிலை அவர்களின் பாதுகாப்பு, சமூக வளர்ச்சி மற்றும் எதிர்கால வாழ்க்கைத் தரத்திற்கு கடுமையான தடையாக உள்ளது.

குழந்தைத் தொழிலாளர் தினமான இந்தக் கொண்டாட்டத்தில், இரக்கத்திற்கு அப்பால் சென்று, எதிர்காலம் இடம்பெயர்ந்து, சுரண்டலால் ஆபத்தில் இருக்கும் ஒவ்வொரு குழந்தையுடனும் நாம் ஒற்றுமையாக நிற்கிறோம்.

குழந்தைத் தொழிலாளர் இல்லாத உலகை படைப்போம் - அதை யதார்த்தமாக்குவோம்.